

働きやすさも、やりがいも！ 働く人も、企業も HAPPY

# ふじのくに 子育てに優しい企業 取組事例集

平成 28 年度表彰企業



静岡県

# 株式会社長坂養蜂場



制度にこだわらず、一人ひとりに合った  
ベストな働き方を推進。  
仲間を思いやる風土が根付いている。

## 「大家族主義経営」を掲げ、 社員と家族を大切にする

社員とその家族は、会社にとって大切な家族。家族の幸せや成長を第一に考えて、働きやすい職場づくりを推進している。

## 「お互い様の精神」が 根付く温かい職場

子どもや家族の行事、病気などを最優先。ここにルールはなく、急な休みや遅刻、早退などを認めている。社内がそれを理解し、相手を気遣う声かけや行動が自然に行われている。

## 独自の記念日& イベントで 社員の幸せを応援

社員やその家族の誕生日、結婚記念日は有給休暇を付与。11月29日は「いい肉の日感謝デー」として三ヶ日牛を贈るほか、こども会社見学会など家族の時間を彩るイベントを開催。



## 頑張るパートさんに 応える 「CEO (C=超、 E=影響力のある、 O=お母さん) 制度」

扶養枠の関係で昇給が難しいパートのために退職金制度を設けて、日頃の頑張りに応えている。現在、21名中7名が加入。

〒431-1424 浜松市北区三ヶ日町下尾奈97-1  
従業員数35名（男性7名、女性26名）  
<http://www.1183.co.jp>

## 小売業

### 養蜂



社員から  
ひとこと！



〈写真中央〉販売社員 犬飼愛里沙さん  
入社3年目

### 営業時間の 短縮＆休日数アップ

ワーク・ライフ・バランスを考えて、閉店時間を1時間短縮し、早めに帰宅できるよう改善。年末年始は12月31日から1月3日までを休日とし、社員の負荷を軽減している。

### この子を育てながら働けるのは ここしかない、と実感！

ママさん社員が多く、子育てに理解のある温かい職場です。妊娠中で思うように動けない時も、「私たちがやるから大丈夫よ」と声をかけてもらい、助けてもらいました。特にうれしかったのは手作りの育児ブックをプレゼントしてくれたこと。開いてみると、必需品リストやアドバイス、励ましの言葉…。何度も読み返し、大きな力をいただきました。

育休中は子連れで手伝いに行くこともありましたが、その時も子どもを見ながら働けるようにと畳部屋を用意してくれて、「この子を育てながら働ける職場はここしかない」と実感しました。

4月からパートタイマーとして復帰します。できるだけ楽しみながら、育児と仕事ができたらと思っています。

### 子育て応援メッセージ

### ミツバチに学ぶ“大家族主義経営”

ミツバチは女王蜂、働き蜂がメスで女性中心の社会性昆虫。寒い冬は夏や秋に貯めた蜂蜜をみんなで分け合い、体を寄せ合い温め合いながら越冬していきます。そんなミツバチに習い、働く女性が家庭でも職場でも安心して輝ける会社づくりを目指しております。経営理念の「ぬくもりある会社をつくりましょう」の

下、お互いを思いやる気持ちを大切に、社内に溢れるあたたかな心“ぬくもり”を社内からお客様、取引先様、地域、日本へと、ぬくもりの波紋を広げていく。そのためにも、会社を支えてくれる社員「ぶんぶんファミリー」の幸せと成長を第一に考え、大切にする事をこれからも大切にし続けます。

良い制度は積極的に取り入れています！



代表取締役社長 長坂 善人